

МОНГОЛЫН ТӨМӨР ЗАМ” ТӨХК-ИЙН АВЛИГЫН ЭСРЭГ
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

2015.11.10

№	Хийх ажлын агуулга, эрх зүйн үндэслэл	Хуулиар хүлээсэн үүргийн биелэлт			Тайлбар
		Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Төлөвлөгөө	Биелэлт	
1	<p>Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаарх мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн 5.1.2; Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5; Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.2. 	<p>1.1. Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал г.м/</p>	<p>Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж батлах</p> <p>Төлөвлөгөөг хамт олонд таниулах, сурталчлах</p>	<p>Гүйцэтгэх захирлын 2015 оны А/4-р тушаалаар ажлын төлөвлөгөөг баталж, АТГ-т 2015.02.16-нд цахимаар хүргүүлсэн (@ хуулбар хавсаргав).</p> <p>Ажлын төлөвлөгөө болон авлигын эсрэг үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллийг удирдах болон нэр бүхий албан тушаалтнуудад ЭБАТ 2015.03.07-нд цахимаар танилцуулсан (@ хуулбар хавсаргав).</p> <p>АТГ-аас ирүүлсэн үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт, явцын үнэлгээг нийт хамт олонд цахимаар танилцуулж, хариуцсан ажлын хүрээнд холбогдох арга хэмжээг авч уриалж ажиллаж байна (@ хуулбар хавсаргав).</p> <p>Авлигын эсрэг хууль, НАНБХАСЗУСТХ-ийг компанийн цахим хуудсанд байршуулж, авлигаас урьдчилан сэргийлэх, авлигагүй орчинд ажиллаж, амьдрах сурталчилгааг зохих түвшинд явуулж байна.</p> <p>http://www.mtz.mn/uploads/files/3f32d1fb0ee17938375ccf60b748c3a1f7aa886f.pdf</p> <p>http://www.mtz.mn/uploads/files/87dd3e297d49a29f58fe777203136a124b2e1643.pdf</p> <p>http://www.mtz.mn/uploads/files/d4e4932108fca3000ce2ee668325c5056ed8edf2.pdf</p> <p>http://www.mtz.mn/uploads/files/a4ae550e15a9f406eefbf4bf53b19703d9036a65.pdf</p>	Хавсралт хуудас 1-6
			<p>Мэдээллийн самбар ажлын байранд байршуулах</p>	<p>Дэд захирал, Захиргааны удирдлагын хэлтсийн даргын өрөө болон байгууллагын үүдэнд мэдээллийн самбар байршуулж ажиллуулж байна.</p> <p>(Удирдлагын түвшинд хэлэлцүүлж баталсан самбарын загварыг хавсаргав)</p>	Хавсралт хуудас 7

			Цахим хуудсанд холбогдох буланг тогтмол ажиллуулах	<p>Цахим хуудсанд мэдээллийн ил тод байдлын буланг 3 дэд цонхтойгоор, авлигын эсрэг үйл ажиллагаа, ХАСХОМ мэдүүлэхтэй холбоотой видео сурталчилгааг цахим сайтад тогтмол байршуулж, ил тод байдлын булангаар дамжин шилэн дансны төвлөрсөн сайтад шууд холбогдохоор системчилж, мэдээллийг тогтмол оруулж байна.</p> <p>Ил тод байдал булан http://mtz.mn/content/show/id/466</p> <p>Шилэн данс цонхонд-Шилэн дансны тухай хуульд заасан мэдээлэл, уг мэдээллийг оруулах, ажилтан, холбоо барих хаяг, утас; Үйл ажиллагаа цонхонд-Удирдлагын үйл ажиллагааны ил тод байдал, тусгай зөвшөөрөл, авлигын эсрэг хууль тогтоомж, авлигын эсрэг үйл ажиллагааны мэдээлэл; Төсөв, санхүү цонхонд- худалдан авалт, төсөв, хөрөнгө оруулалт, гүйцэтгэл, санхүүгийн болон аудитын тайлан, гадаад томилолт, байгууллагын зардлаар суралцагчдын мэдээлэл; Худалдан авах ажиллагаа цонхонд-худалдан авалт, хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөө, тендерийн мэдээлэл тус тус орсон http://www.mtz.mn/content/27</p> <p>http://www.mtz.mn/legaltype</p> <p>http://www.mtz.mn/content/64</p> <p>http://www.mtz.mn/content/52</p> <p>http://www.mtz.mn/job</p> <p>http://www.mtz.mn/content/49</p>	
		1.2. Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллага, албан хаагчдад түгээх	АТГ-аас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг хамт олонд сурталчлах Эрх бүхий төрийн байгууллагаас мэргэжил, арга зүйн туслалцаа авах	АТГ-тай хамтран авлигын эсрэг хууль тогтоомж, авлигаас урьдчилан сэргийлэх талаар компанийн нийт ажилтны дунд 2015.11.10-нд сургалт зохион байгуулав. АТГ-аас авсан сурталчилгааны материалыг ажлын байр, цахим хуусанд байршуулав. (АТГ-т хүргүүлсэн албан бичиг, байршуулсан сурталчилгааны материалыг хавсаргав).	Хавсралт хуудас 8-9

			АТГ-т төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хүргүүлэх	“МТЗ” ТӨХК-ийн 2015.11.13-ны өдрийн албан бичгээр үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн тайланг хүргүүлэв.	
2	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5 	2.1. Боловсруулж байгаа Хувь нийлүүлэгчдийн болон Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоолын төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх	-	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг Төрийн өмчийн хороо хэрэгжүүлдэг. ТУЗ-ийн шийдвэр нь Гүйцэтгэх захирлыг удирдлагаар хангах, компанийн дотоод үйл ажиллагаанд чиглэсэн, нийтээр дагаж мөрдөх захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон акт биш тул шийдвэрийн төслийг нийтэд хэлэлцүүлдэггүй. Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангаж гарсан шийдвэрүүдийг нийтэд ил тод мэдээлдэг.	ТӨХ-ны цахим хуудсыг харах
		2.2. Боловсруулж байгаа Хувь нийлүүлэгчдийн болон Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоолын төслийг цахим хуудсандаа байршуул-сан байх	-	Хууль, эрх зүйн булан дахь ТУЗ-ийн шийдвэр цонхонд хурлын хэлэлцэх асуудал болон гарсан шийдвэрүүдийг тус тус байршуулсан http://www.mtz.mn/content/64 http://www.mtz.mn/legaltype#	Хавсралт хуудас 10-12
		2.3. Дээрх асуудлаар иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцсон байх	-	Хөдөлмөрийн тухай хуульд нийцүүлэн компанийн хөдөлмөрийн дотоод журмыг цахим хуудасны Мэдээ буланд байршуулан компанийн ажилтны дунд хэлэлцүүлсэн. Салбарын яамнаас боловсруулж байгаа Төмөр замын тээврийн тухай хуулийн төслийг цахим хуудсандаа байршуулан хэлэлцүүлж байна.	
3	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа/	3.1. Тухайн жилийн төсөв /1 дүгээр сарын 10-ны дотор/	Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангах, холбогдох журмыг баталж мөрдүүлэх Компанийн 2015 оны эдийн засгийн үндсэн үзүүлэлт, зорилтот түвшний төсөл, холбогдох шийдвэр, орсон нэмэлт, өөрчлөлтийг цахим хуудсанд байршуулах	Гүйцэтгэх захирлын 2015 оны А/59 дүгээр тушаалаар “Цахим хуудас хөтлөх журам”-ыг баталж, мөрдүүлж байна. Ингэснээр мэдээллийн ил тод байдлыг хангаж мэдээлэл бэлтгэх, цахим хуудсанд оруулах ажилтны ажлын чиг үүрэг тодорхой болсон. http://mtz.mn/content/show/id/468 http://mtz.mn/content/65	

<p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, 6.4 Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.9 	3.2. Өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл /4 дүгээр сарын 25-ны дотор/	Компанийн 2014 оны эдийн засгийн үндсэн үзүүлэлт, зорилтот түвшний биелэлтийг цахим хуудсанд байршуулах	http://mtz.mn/content/show/id/452		
	3.3. Сарын төсвийн гүйцэтгэл /дараа сарын 8-ны дотор/				
	3.4. Улирлын төсвийн гүйцэтгэл /дараа сарын 8-ны дотор/				
	3.5. Хагас жилийн төсвийн гүйцэтгэл /8 дугаар сарын 15-ны дотор/			http://www.shilendans.gov.mn/main/agency/10483 http://mtz.mn/content/66	
	3.6. Дараа жилийн төсвийн төсөл /9 дүгээр сарын 15-ны дотор/				
	3.7. Хагас жилийн санхүүгийн тайлан /8 дугаар сарын 15-ны дотор/				
	3.8. Жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан /4 дүгээр сарын 25-ны дотор/	2014 оны жилийн эцсийн санхүүгийн тайланг компанийн цахим хуудсанд байршуулах		http://mtz.mn/content/66	
	3.9. Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт /4 дүгээр сарын 25-ны дотор/	Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг нийтэд ил тод мэдээлэх;		http://mtz.mn/content/29	
	3.10. Аудитын тайлан, дүгнэлтэд тусгагдсан асуудлаар авч хэрэгжүүлсэн арга	2015 оны хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөө, түүнд оруулсан өөрчлөлтийг цахим хуудсанд байршуулах.		2015 оны хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөөг байршуулсан. http://mtz.mn/uploads/assets/files/%D0%B8%D0%BB%20%D1%82%D0%BE%D0%B4/ok_%202015%20%D0%A2%D1%8D%D1%8D%D0%B2%D1%80%D0%B8%D0%B9%D0%BD%20%D2%AF%D0%B9%D0%BB%20%D0%B0%D0%B6%D0%B8%D0	

	хэмжээ /7 дугаар сарын 1-ний дотор/		%BB%D0%BB%D0%B0%D0%B3%D0%B0%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D0%97%D0%A2.pdf -3 дугаар хуудас ХОТөлөвлөгөөнд тайлант хугацаанд өөрчлөлт ороогүй тул энэ талаар мэдээлэл байхгүй.	
	3.11. төсвийн хэмнэлт, хэтрэлт, түүний шалтгааны тайлбар /улирал бүр/		http://www.shilendans.gov.mn/main/agency/10483 http://mtz.mn/content/66	
	3.12. тухайн жилийн төсөвт орсон нэмэлт, өөрчлөлт /өөрчлөлт орсноос хойш 7 хоногийн дотор/		2015 оны хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөөнд одоогоор өөрчлөлт ороогүй тул мэдээлэл байхгүй.	
	3.13. хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээнд орсон өөрчлөлт /өөрчлөлт орсноос хойш 7 хоногийн дотор/		Төлбөр, хураамж авдаггүй тул энэ талын мэдээлэл байхгүй	
	3.14. цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт /өөрчлөлт орсноос хойш 7 хоногийн дотор/		Шилэн дансны тухай хуульд заасан хугацааны дотор тогтмол оруулж байна. http://www.shilendans.gov.mn/main/agency/10483	

		3.15. байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлт /өөрчлөлт орсноос хойш 7 хоногийн дотор/	Батлагдсан бүтэц, орон тооны дагуу ажил, үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж, мөрдүүлэх	http://mtz.mn/uploads/assets/files/%D0%B8%D0%BB%20%D1%82%D0%BE%D0%B4/ok_%202015%20%D0%A2%D1%8D%D1%8D%D0%B2%D1%80%D0%B8%D0%B9%D0%BD%20%D2%AF%D0%B9%D0%BB%20%D0%B0%D0%B6%D0%B8%D0%BB%D0%BB%D0%B0%D0%B3%D0%B0%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D0%97%D0%A2.pdf -4, 6 дугаар хуудас	
		3.16. бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, ер, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэр /батлагдсанаас хойш 7 хоногийн дотор/		Тайлант хугацаанд компанид хамаарах энэ тухай шийдвэр эрх бүхий байгууллагаас гараагүй. http://www.shilendans.gov.mn/main/agency/10483 Өмнө онд гарсан Засгийн газрын шийдвэрүүд цахим хуудасны мэдээллийн архивт байгаа. http://mtz.mn/legaltype#	Хавсралт хуудас 13
		3.15. Тавь буюу түүнээс дээш хувийг эзэмшиж байгаа компанийн гаргасан их хэмжээний хэлцэлд тооцогдохуйц баталгаа, батлан даалт /гаргаснаас хойш 7 хоногийн дотор/		Тайлант жил их хэмжээний хэлцэл байгуулагдаагүй, үүнтэй холбоотой батлан даалт, баталгаа гараагүй. http://www.shilendans.gov.mn/main/agency/10483	
		4.16. Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалтыг тухайн этгээдийн эцэг /эх/-	Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийн жагсаалтыг нийтэд ил тод мэдээлэх	http://www.shilendans.gov.mn/main/agency/10483	

		ийн нэр, өөрийн нэрийн хамт цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах			
4	<p>Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.8 	<p>4.1. Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийн жагсаалтыг цахим хуудсандаа байршуулах</p> <p>4.2. Дээрх зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудсандаа байршуулах</p> <p>4.3. Тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа</p>	-	Зөвшөөрөл олгодоггүй тул мэдээлэл байхгүй	

		ойлгомжтой байдлаар байршуулах			
		4.4. Аливаа үйл ажиллагаа эрхлэхтэй холбоотойгоор бусад байгууллагаас олгосон зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх/, түүний талаарх мэдээллийг цахим хуудсандаа байршуулах	-	Компанид олгосон дараах тусгай зөвшөөрлийг компанийн цахим хуудсанд байршуулсан. - шинээр барих төмөр замын суурь бүтэц барих; - тээвэрлэлтийн үйл ажиллагаа эрхлэх; - тээвэр зуучлалын үйл ажиллагаа эрхлэх. Тусгай зөвшөөрөлд шаардлагатай бүх мэдээлэл орсон. http://www.mtz.mn/content/40	
5	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах Эрх зүйн үндэслэл: • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйл		Компанийн цахим хуудсанд “Хүний нөөц” буланг тогтмол ажиллуулах, нээлттэй ажлын байрны зарыг байршуулах, харилцаа холбоо тогтоох шуурхай нөхцөлийг бүрдүүлэх	http://www.mtz.mn/job	Хавсралт хуудас 14
		5.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга, гишүүд, гүйцэтгэх захирал, ерөнхий инженер, санхүү бүртгэлийн хэлтсийн дарга, ерөнхий ня-бо, инженерийн албаны дарга, захиргаа удирдлагын хэлтсийн дарга, хангамжийн хэлтсийн дарга, төлөөлөн удирдах		ТУЗ-ийн 9 гишүүн, Гүйцэтгэх захирал, Захиргааны удирдлагын хэлтэс, Эдийн засаг, санхүүгийн хэлтэс, Үйлдвэрлэл, инженерийн хэлтэс, Хөгжлийн хэлтэс, Тээврийн хэлтэс, Ложистикийн хэлтсийн дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч, ТУЗ-ийн нарийн бичгийн даргын танилцуулгыг цахим хуудсанд байршуулсан. http://www.mtz.mn/content/64	

		зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга нарын танилцуулгыг цахим хуудсандаа байршуулах			
		5.2. Дээр дурдсан /5.1-д/ ажилтны хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсандаа байршуулах	Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсанд нээлттэй байршуулах	Хэлтэс, нэгж, дээр дурдсан албан тушаалтан тус бүрээр үйл ажиллагаа, хариуцсан ажлын чиг үүргийг цахим хуудсанд нээлттэй байршуулсан. http://www.mtz.mn/content/64	
		5.3. Боловсон хүчнийг сонгон шалгаруулах журмыг цахим хуудсандаа байршуулах	Ажилтан сонгон шалгаруулах журмыг цахим хуудсанд байршуулах	Цахим хуудсанд “Ажилтан сонгон шалгаруулах журам”-ыг байршуулсан http://www.mtz.mn/content/show/id/11	
		5.4. Сул орон тооны зарыг цахим хуудсандаа байршуулах /тухай бүр шинэчилсэн/	Ажлын байрны сонгон шалгаруулалтын зарыг нийтэд ил тод мэдээлэх, мэдээллийн архив үүсгэн хадгалах	2015 онд нээлттэй зарласан ажилтны зарын архивыг хуулбарлан хавсаргав. http://mtz.mn/mn/content?page=8 http://www.mtz.mn/job	
6	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах Эрх зүйн үндэслэл:	6.1.Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсандаа байршуулах /1 дүгээр сарын 10-ны дотор/	Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсанд байршуулах	Цахим хуудсанд ХАА-ны төлөвлөгөөг байршуулсан. http://www.mtz.mn/content/show/id/451	
		6.2.Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам /тендерт оролцохыг	Хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөөний дагуу зохион байгуулсан тендерийн урилгыг олон нийтийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, e-procurement.mn болон	Тендерийн баримт бичиг нь компанийн бизнесийн нууцлалд хамаарах тул нийтэд нээлттэй мэдээлдэггүй. Тендерийн шалгаруулалтын журам e-procurement.mof.gov.mn болон Сангийн яамны цахим хуудсанд байршсан байдаг тул давхардуулан тусгай буланд байршуулдаггүй.	Хавсралт хуудас 15-16, 31

<ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6; <p>Төрийн болон орон нут-гийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5</p>	<p><i>сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт/</i>, тендерийн урилгыг цахим хуудсандаа байршуулах</p>	цахим хуудсанд байршуулах	<p>https://e-procurement.mof.gov.mn/ Холбогдох хуулийг цахим хуудсандаа байршуулсан. Харьцуулалтын аргаар авах худалдан авах ажиллагааг цаг тухайд тус сайтад мэдээлсэн. /http://mtz.mn/legaltype#/ Тендерийн зарыг e-procurement.mn болон компанийн цахим хуудсанд тогтмол байршуулдаг. /2014 оны зарууд байршсан/</p>	Хавсралт хуудас 17
	<p>6.3. Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх товч мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгааныг цахим хуудсанд байршуулах</p>	<p>Тендер шалгаруулалтын үр дүнг e-procurement.mn болон компанийн цахим хуудсанд ил тод мэдээлэх</p>	<p>2015 онд шинээр барих төмөр замын төсөл зогссонтой холбоотойгоор холбогдох хууль тогтоомж, журамд заасан нээлттэй тендер шалгаруулалт зарлагдаагүй.</p> <p>Тендер шалгаруулалтын онцгой журам буюу харьцуулалтаар авч буй бараа, ажил, үйлчилгээний үр дүнг тухай бүрт сангийн яамны худалдан авах ажиллагааны цахим хуудас болон шилэн дансанд мэдээлсэн. https://e-procurement.mof.gov.mn/ http://www.mtz.mn/content/38</p> <p>2015 онд тендер шалгаруулалттай холбоотой зөрчил тогтоогдоогүй.</p>	
	<p>6.4. Таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийг цахим хуудсандаа байршуулах</p>	<p>Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайланг нээлттэй мэдээлэх</p>	<p>http://www.shilendans.gov.mn/main/agency/10483</p> <p>Жич: mtz.mn сайтаас шууд холбогддог</p>	
	<p>6.5. Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг цахим</p>	<p>Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг мэдээлэх</p>	<p>ТӨХ-оос, компанийн 2013 он, 2014 оны 3-р улирлын худалдан авах ажиллагаанд хийсэн хяналт, шалгалтын дүн, түүний мөрөөр авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг цахим хуудсанд байршуулсан. http://www.mtz.mn/content/29</p>	

		хуудсандаа байршуулах			
		6.6. Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, тө-рийн бус байгууллагын тө-лөөллийг оролцуулсан байх	Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулах Тендерийг үнэлэх явцад ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн эсэх талаар мэдэгдлийг тухай бүр гаргуулан авах, холбогдох мэдээллийн санд бүртгүүлэх	Компани 2015 онд тендерийн үнэлгээний хороо байгуулагдаагүй /үнэлгээний 6.3 биелэлтийг харах/ Холбогдох хуульд зааснаар, харьцуулалтын аргаар тендер зохион байгуулахад захиалагчаас үнэлгээний хороо заавал байгуулахыг шаарддаггүй. /ТБОНӨХБАҮХАТХ-ийн 47.1 дэх хэсэг/ Тайлант жил тендерийн үнэлгээний хороо байгуулагдаагүй тул ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн эсэх талаар мэдэгдэл гаргуулах тохиолдолд үүсээгүй.	
7	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх Эрх зүйн үндэслэл: • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.8	7.1.Эрх бүхий албан тушаалтан /ЭБАТ/-ыг томилсон байх /урамшуулал өгдөг эсэх/	-	ХАСХОМ хариуцдаг ажилтан авлигын эсрэг үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг давхар хариуцан гүйцэтгэж байна.	Хавсралт хуудас 18
		7.2.ЭБАТ-ын гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байх		Ажлын байрны тодорхойлолтод тусгасан	Хавсралт хуудас 19-20
		7.3.Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байх		АТГ-ын Соён гэгээрүүлэх хэлтсийн мэргэжилтнүүдээс 2015.11.10-нд зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан.	

	<ul style="list-style-type: none"> Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.2 	7.4.ЭБАТ-ын үйл ажиллагааг үнэлэх	<p>Компанийн албан тушаалтнуудын ХАСХОМ мэдүүлэг болон бусад мэдэгдэл, тайлбарыг АТГ-ын цахим хуудсанд тухай бүр оруулах</p> <p>АТГ-аас мэргэжил арга зүйн туслалцаа авах</p> <p>Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг хамт олонд сурталчлах</p>	<p>Давхардсан тоогоор 41 албан тушаалтны мэдүүлгийг цахим санд оруулан баталгаажуулсан байна.</p> <p>Тайлант жилд шинээр томилогдсон 4 албан тушаалтнаас урьдчилсан мэдүүлэг гаргуулан АТГ-т хүргүүлсэн.</p> <p>АТГ-т сургалт зохион байгуулах хүсэлт 2011.10.29-нд хүргүүлснээр хамт олны дунд 2015.11.10-нд сургалт авсан.</p> <p>АТГ-аас ирүүлсэн сурталчилгааны хуудсыг компанийн ажлын байранд, цахим видео сурталчилгааг компанийн цахим хуудсанд тус тус байршуулж байна.</p>	Хавсралт хуудас 21-23
8	<p>Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.1, 7.2.2, 7.2.4, 7.2.5, 10-22 дугаар зүйл, 29 дүгээр зүйлийн 29.2; Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6, 6.1.9, 6.8. 	8.1. Ёс зүйн дүрмийн төсөлд Авлигатай тэмцэх газраас өгсөн саналыг тусгасан байх	Ёс зүйн дүрмийг нийт хамт олонд танилцуулах, сурталчлах, дүрмийн хэрэгжилтэд хяналт тавих	Гүйцэтгэх захирлын 2012 оны 13 дугаар тушаалаар Ёс зүйн дүрмийг баталсан.	Хавсралт хуудас 24, 26-27
		8.2. Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулсан байдал/		<p>Гүйцэтгэх захирлын 2012 оны 13 дугаар тушаалаар Ёс зүйн дүрмийг баталсан.</p> <p>http://www.mtz.mn/content/show/id/12</p> <p>Тайлант жилд Ёс зүйн дүрэмд нэмэлт, өөрчлөлт оруулаагүй. Шинээр ажилд орсон ажилтнуудад ёс зүйн дүрмийг тогтмол танилцуулж хэвшсэн.</p> <p>Гүйцэтгэх захирлын 2015 оны А/23 дугаар тушаалаар шинэчлэн баталсан Хөдөлмөрийн дотоод журам, түүний хавсралт дахь хөдөлмөрийн гэрээнд ёс зүйн зөрчлийг ноцтой зөрчилд тооцож сахилгын арга хэмжээ авахаар өөрчлөлт оруулсан.</p> <p>Журмын 11.2.9, 12.2.4;</p> <p>http://mtz.mn/content/20</p>	
		8.3. Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байх		<p>Өргөдөл, гомдол хүлээн авах цахим хаяг болон холбоо барих ажилтны утсыг цахим хуудсанд тогтмол байршуулж байна.</p> <p>http://www.mtz.mn/contactus</p>	
		8.4. Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хамт олонд мэдээлсэн байх		<p>Тайланд жилд ёс зүйн зөрчил тогтоогдоогүй.</p>	

9	<p>Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; 	<p>9.1. Удирдлагын шийдвэр /Хувь нийлүүлэгчдийн Хур-лын болон Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоол, Гүйцэтгэх захирлын тушаал/-ийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлсэн байх /цахим хуудсаар/</p>	<p>Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлаар хэлэлцсэн асуудлыг Төрийн өмчийн хороо, Хөрөнгийн биржийн цахим хуудсанд байршуулах</p>	<p>Компанийн цахим хуудасны “Хууль, эрх зүй” буланд компанийн үйл ажиллагаанд холбогдолтой хууль тогтоомж, эрх бүхий этгээдийн шийдвэрийг байршуулж байна.</p>	<p>Хувьцаа эзэмшигчийн эрхийг хэрэгжүүлэгч ТӨХ-ны шийдвэр өөрийн сайтад давхар байршдаг.</p>	
	<p>9.2. Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр /Хувь нийлүүлэгчдийн Хурлын болон Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоол, Гүйцэтгэх захирлын тушаал/-ийг цахим хуудсанд байршуулах</p>		<p>ТӨХ, ТУЗ, Гүйцэтгэх захирлын шийдвэрийг цахим хуудсанд тогтмол байршуулж байна.</p> <p>http://mtz.mn/legaltype#</p>			
10	<p>Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p>	<p>10.1. Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль, хууль тогтоомж /хуульчилсан акт/</p>	<p>Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсанд байршуулах</p>	<p>Компанийн цахим хуудасны “Хууль, эрх зүй” буланд компанийн үйл ажиллагаанд шаардлагатай бүх хууль тогтоомж, төрийн эрх бүхий байгууллагын шийдвэрийг байршуулсан.</p> <p>http://mtz.mn/legaltype#</p>		
		<p>10.2. Засгийн газар, яамд, Төрийн өмчийн хорооны шийдвэр</p>				
		<p>10.3. Компанийн дүрэм, дотоодод</p>				<p>http://mtz.mn/content/20</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4. 	мөрдөгдөх дүрэм, журам, заавар			
		10.4. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүд, хянан шалгах зөвлөлийн гишүүдийн ажлын хөлс, урамшууллын хэмжээ		http://www.mtz.mn/content/64	
		10.5. Ноогдол ашгийн хувь, хэмжээ, хувьцаа эзэмшигчдэд олгосон хуваарилалт		2014 онд компани алдагдалтай ажилласан тул ногдол ашиг хуваарилаагүй. 2014 оны эдийн засгийн үндсэн үзүүлэлт, зорилтот түвшний биелэлтээс харж болно. http://mtz.mn/content/show/id/452	
		10.6. Гүйцэтгэх захиралтай байгуулсан гэрээ /ТӨХ болон холбогдох байгууллагатай/		Компанийн тухай хууль, Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуульд зааснаар ТУЗ нь гүйцэтгэх захиралтай хөлсөөр ажиллах гэрээ байгуулдаг. Гүйцэтгэх захиралтай байгуулсан хөлсөөр ажиллах гэрээ нь компанийн бизнесийн нууцлалд хамаардаг тул цахим хуудсанд байршуулаагүй. Нууцын журмын холбогдох хэсгийг хавсаргав.	Хавсралт хуудас 31
11	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11; 	11.1. Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх (<i>утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр</i>)	Компанийн цахим сайтад компанийн хаяг, холбоо барих утас, цахим хаягийг байршуулах, мэдээлэл, санал хүсэлт оруулах нөхцөлийг бүрдүүлэх	mtz.mn цахим хуудасны нүүр хэсгийн баруун доод талд “Холбоо барих” буланд утас, факс, холбоо барих ажилтны хаяг утсыг байршуулсан бөгөөд цахим хуудасны онлайн туслах, фэйсбүүк, твитер буланг тус тус тогтмол ажиллуулж байна. http://mtz.mn/content/49	Хавсралт хуудас 32
		11.2. Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн нэр, албан тушаал,	Компанийн фэйсбүүк, твитер буланг тогтмол ажиллуулах; Үйлчилгээ захидал харилцааны асуудал	Дээр дурдсан холбоо барих булан болон дор дурдсан линкэд байгаа мэдээллээс шаардлагатай ажилтнуудтай холбоо барьж болно. http://mtz.mn/ нүүр хуудасны хамгийн доод хэсэгт байршиж байна.	

	<ul style="list-style-type: none"> Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2; Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг со-нирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3; 	ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах	эрхэлсэн ажилтны албан тушаал, харилцах утсыг нийтэд нээлттэй байлгах		
		11.3. Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдээгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлсэн байх.	Иргэд гомдол, хүсэлт, санал сэтгэгдлийн бүртгэл хөтлөх, шийдвэрлэлтийг тайлагнах	Тайлант хугацаанд иргэд, байгууллагаас онлайн туслахаар болон албан ёсны бичгээр ирүүлсэн өргөдөл, гомдол байхгүй. Компанийн цахим хуудсаар дамжуулан фэйсбүүк, твитер булан тогтмол ажиллуулж иргэдтэй санал, сэтгэгдлээ нээлттэй солилцож байна.	
12	<p>Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12; Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1 	12.1. Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах, уг жагсаалтыг гаргахдаа тодорхой судалгаа, шинжилгээнд тулгуурласан байх	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаалын жагсаалтыг гаргах, жагсаалт дахь албан тушаалтан ХАСХОМ мэдүүлэх	Хувьцаа эзэмшигчийн бүрэн эрхийг хэрэгжүүлэгч Төрийн өмчийн хорооноос санал авч компанийн ХАСХОМ мэдүүлэх албан тушаалтны жагсаалтыг шинэчлэн баталсан. Гүйцэтгэх захирлын тушаал, ТӨХ-ны албан бичгийг тус тус хавсаргав. 7.4 дэх тайлантай танилцана уу.	Хавсралт хуудас 33-34
		12.2. Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах		2015.11.10-нд АТГ-ын Соён гэгээрүүлэх хэлтсийн мэргэжилтнүүд авлигаас урьдчилан сэргийлэх талаар компанийн нийт ажилтны дунд сургалт зохион байгуулсан.	Хавсралт хуудас 9

		чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирээдлийг багасгах, сөрөг үзээдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, мэдээгдэл гаргах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүү лэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан г.м/		АТГ-аас зохион байгуулж байгаа Шударга ёс ямар өнгөтэй вэ? зурагт хуудас бүтээх уралдаан, “Миний санал: Авлигагүй монгол” сэдэвт эссэ бичлэгийн уралдаан, “Асуудал шийдэл: авлигаас урьдчилан сэргийлэх ажлын үр нөлөөг дээшлүүлэх” сэдэвт илтгэлийн уралдаанд оролцох талаар нийт ажилтны дунд сурталчилгааг таниулж идэвхтэй оролцохыг уриалж байна.	
13	<p>Авлигатай газраас эрхийнхээ гарга-сан шийдвэрийг биелүүлэх</p> <p>Эрх үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.6, 6.7, 18 дугаар зүйлийн 18.4.2, 29 дүгээр зүйлийн 29.4; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.2 	тэмцэх бүрэн дагуу	13.1.Авлигатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн Зөвлөмжийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээ	АТГ-ын мэргэжилтэн Б.Баяртөгсөөс цахимаар тухай бүр зөвлөмж мэдээлэл авсанаар Шилэн дансны тухай хууль, Мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, НАНБХАСЗТХ-ийн хэрэгжилтийг хангаж, шаардлагатай мэдээллүүдийг цахим орчинд тогтмол мэдээлэх ажлыг хэвшүүлж байна. Мэдээлэл оруулах, бэлтгэх ажилтны ажлын чиг үүргийг тодорхой болгоод байна.	
		зүйн	13.2.АТГ-ын мөрдөн байцаагчаас гэмт хэргийн шалтгаан нөхцөлийг арилгуулахаар хүргүүлсэн мэдэгдлийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээ	Тайлант хугацаанд гэмт хэргийн шалтгаан нөхцөлийг арилгуулах тухай мэдэгдэл ирээгүй.	
			13.3.АТГ-аас зөрчил арилгуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт,	Авлигатай тэмцэх газраас 2015 оны 04 сарын 10-ны өдөр ирүүлсэн зөвлөмжийн дагуу холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлж хариуг 2015 оны 04 сарын 23-ны өдрийн 01/327 тоот албан бичгээр хүргүүлсэн.	Хавсралт хуудас 35-37

		зохион байгуулсан арга хэмжээ		АТГ-ын хяналт шалгалтын дагуу 8 мэдүүлэгчээс нэмэлт тайлбар гаргуулан авч архивлав.	
		13.4.АТГ-аас хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт			
		13.5.Авлига гарах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх буюу хүчингүй болгох талаар авсан арга хэмжээ		Гүйцэтгэх захирлын 2015 оны А/23 дугаар тушаалаар Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчлэн баталсан. Тушаалыг хавсаргав.	Хавсралт хуудас 24
14	Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх Эрх зүйн үндэслэл: • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5, 7.6.1, 7.6.2;	14.1. Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хэрэгжүүлсэн байх	Төлөвлөгөөний 1 дэх хэсгийн 1, 2 дахь мөрөнд тусгагдсан	Гүйцэтгэх захирлын 2015 оны 4 дүгээр тушаалаар Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг баталсан.	Хавсралт хуудас 38-41
		14.2. Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ цаг, хугацаандаа хэрэгжсэн байх		Төлөвлөгдсөн ажлууд бүгд биелэсэн. Цаашид ажлын чанар, үр дүнг сайжруулах талаар үргэлжлүүлэн ажиллахаар төлөвлөж байна.	
		14.3. Хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаа /жил бүрийн 11 сарын 15-ны дотор/-нд АТГ-т хүргүүлсэн байх	Төлөвлөгөөний 1 дэх хэсгийн 1, 9 дэх мөрөнд тусгагдсан		
		14.4. Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарч буй хүндрэл бэрхшээл, ололт амжилт, хүрсэн үр дүн, цаашид хэрэгжүүлэх ажлын		Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн тайланг АТГ-т 2015 оны 11 сарын 13-ны өдөр хүргүүлэв.	

		саналыг тайланд тусгасан байх			
15	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт	15.1.Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилга /уриа, уриалга, мэдээгдэл, амлалт г.м/-д нэгдсэн байдал		АТГ-аас зохион байгуулж байгаа Шударга ёс ямар өнгөтэй вэ? зурагт хуудас бүтээх уралдаан, “Миний санал: Авлигагүй монгол” сэдэвт эссэ бичлэгийн уралдаан, “Асуудал шийдэл: авлигаас урьдчилан сэргийлэх ажлын үр нөлөөг дээшлүүлэх” сэдэвт илтгэлийн уралдаанд оролцох талаар нийт ажилтны дунд сурталчилгааг таниулж идэвхтэй оролцохыг уриалж байна.	
		15.2.Удирдах алба тушаалтны авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт, санаачилга, тэдний үлгэр жишээ байдал			
		15.3.Авлигын эсрэг арга хэмжээнд зориулан тусгайлан хөрөнгө гаргасан эсэх /зарцуулалт/		Компанийн 2015 оны бизнес төлөвлөгөөнд тусгагдсан. Холбогдох хэсгийг хуулбарлан хавсаргав.	Хавсралт хуудас 42-44
		15.4.Удирдлагын хүсэл, эрмэлзлэл, хүчин чармайлт, үлгэр жишээ байдлын талаар ажилтнуудаас өгсөн үнэлгээ			
16	Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх	16.1.Албан тушаалтан, албан хаагчдын шударга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээ /шударга ёс, ёс зүй, сонирхлын зөрчлийн талаарх		Компанийн зохион байгуулалтын бүтэц өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан ХАСХОМ мэдүүлэгч албан тушаалтын жагсаалтыг шинэчлэн баталсан ба шинээр жагсаалтад орсон албан тушаалтнуудад ХАСХОМ хариуцсан ажилтнаас холбогдох мэдээллийг хүргүүлж, Авлигатай тэмцэх газрын цахим санд хаягийг нээсэн. Одоогоор мэдүүлэг гаргах хуульд заасан хугацаа дуусаагүй байна.	Хавсралт хуудас 33-34

		сургалт, хэлэлцүүлэг, ярилцлага, өдөрлөг, зөвлөмж өгөх г.м/-г авах			
		16.2.Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авсан арга хэмжээ		Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчлэн баталсанаар ажлын төлөвлөлт, ажлын үр дүнгийн үнэлгээ, үнэлгээнээс хамаарсан урамшууллын системийг нэвтрүүлж хэрэгжүүлж байна. Хөдөлмөрийн дотоод журмын холбогдох хэсгийг хавсаргав.	Хавсралт хуудас 24, 28-29
		16.3.Байгууллагын дотоод аудит, хяналт шалгалтын хүрээнд илрүүлсэн авлигын зөрчил, авсан арга хэмжээ		Компанийн зохион байгуулалтын бүтцийг шинэчлэн батлахдаа дотоод аудитын орон тоог шинээр бий болгосон. ТӨХ-ны хяналт шалгалтын мөрөөр авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулан гүйцэтгэх захирлын тушаалаар баталж, хэрэгжилтийг ТУЗ-д танилцуулж ажиллаж байна.	Хавсралт хуудас 45
		16.4.Бусад байгууллага, иргэдийн гомдлоор илэрсэн зөрчил, авсан арга хэмжээ		Тайлант хугацаанд бусад байгууллага, иргэдээс гомдол ирээгүй.	
		16.5.Авлигатай тэмцэх газрын шалгалтаар илэрсэн авлигын гэмт хэрэг /шүүхээр шийдвэрлэгдсэн/ ба бусад зөрчил		Тайлант хугацаанд компанийн үйл ажиллагаанд холбогдох авлигын гэмт хэрэг илрээгүй.	

Нэмэлт: Хөдөлмөрийн гэрээ болон ажлын байрны тодорхойлолтод давхар ажил эрхлэлтийн талаар холбогдох заалт оруулахаар төлөвлөсөн ба Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчлэн батлахдаа түүний хавсралтаар баталсан Хөдөлмөрийн гэрээ, ажлын байрны тодорхойлолтын загварт уг асуудлыг тусгасан (хавсралт хуудас 19-өөс харж болно).